



CITTA' DI SPINEA  
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 41 DEL 24/03/2022**

**OGGETTO: APROVAZIONE DEL REGOLAMENTO INTERNO RECANTE LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) DEL COMUNE DI SPINEA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventiquattro** del mese di **Marzo** alle ore **09:30**, nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati signori:

cognome e nome	carica	presente
VESNAVER MARTINA	SINDACO	P
PIAZZI EDMONDO	ASSESSORE	P
ZAMENGO FRANCA	ASSESSORE	P
MARINI GUERRINO	ASSESSORE	P
PEROZZO CHIARA	ASSESSORE	P
BETTIN ELIA	ASSESSORE	P

**Totale Presenti 6 Totale Assenti 0**

Presiede la seduta **Il Sindaco Martina Vesnaver**.

Partecipa alla seduta **Il Segretario Generale Guido Piras**.

Il Presidente, **riconosciuta legale l'adunanza**, dichiara aperta la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto all'ordine del giorno.

**OGGETTO: APROVAZIONE DEL REGOLAMENTO INTERNO RECANTE LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) DEL COMUNE DI SPINEA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE:**

- a seguito della Legge 183/2010 che con l'art. 21 modifica e integra l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, (la quale prevede che “le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni” e che le modalità di funzionamento dei CUG siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri) e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, il Comune di Spinea con determinazione del Segretario Generale n.103 del 19/01/2012 ha istituito il C.U.G. dell'Ente;
- con Deliberazione di G.C. n. 136 del 16/11/2012 è stato approvato il regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;
- le modalità di funzionamento del C.U.G. indicate nel regolamento riportavano quanto previsto dalle linee guida approvate con Direttiva 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;
- con determinazione del Segretario Generale n. 550 del 23/03/2017 viene rinnovato il C.U.G., la cui composizione viene integrata con successiva determinazione n. 732 del 04/05/2017;

**DATO ATTO CHE:**

- con determinazione del Segretario Generale n. 491 del 18/03/2021 è stato designato il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere per chi lavora e contro le discriminazioni;
- i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per quattro anni a far data dal 18/03/2021 con possibilità di rinnovo;

**RILEVATO CHE:**

- la Direttiva n. 2/2019 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità recante “*misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”, sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro per promuovere ed attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nella direttiva 4/3/2011 con specifico riferimento ai criteri di composizione del C.U.G., alle procedure di nomina, ai compiti e alla collaborazione con altri organismi e, dall'altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;
- la Direttiva 2/2019 per quanto concerne i criteri di composizione del C.U.G. sottolinea la necessità di garantire per quanto possibile la rappresentanza di tutto il personale dell'ente, mentre, relativamente alle nomine, prevede la possibilità di rinnovo dei componenti del C.U.G., ad esito di una procedura comparativa, per non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;

CONSIDERATO che si rende necessario modificare il Regolamento interno per la disciplina delle modalità del funzionamento del C.U.G. attualmente vigente al fine di adeguarlo a quanto previsto dalla Direttiva 2/2019;

VISTA la proposta del nuovo testo di Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, allegata alla presente deliberazione, approvata all'unanimità dal Comitato nella seduta del 15/03/2022;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto il presente Regolamento deve essere considerato quale norma di organizzazione interna dell'Ente;

VISTE:

- la Direttiva 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";  
- la Direttiva n. 2/2019 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità recante "*misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*";

VISTI altresì:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e *s.m.i.*;  
- il D.Lgs. n. 267/2000 e *s.m.i.*;

VISTO il parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Con votazione unanime e palese,

### **DELIBERA**

1. **di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa, il Regolamento interno recante la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che si allega al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale (cfr. allegato A);
2. **di dare atto** che il suddetto Regolamento sostituisce il precedente Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 136 del 16/11/2012 ed entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione;
3. **di provvedere** affinché il regolamento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente;

Con successiva separata votazione unanime e palese,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 stante la necessità di aggiornare il regolamento per il funzionamento del C.U.G. attualmente vigente alla luce della Direttiva 2/2019.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Martina Vesnaver

---

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Generale  
Guido Piras

---

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)