



**CITTA' DI SPINEA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 46 DEL 30/03/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024.**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **trenta** del mese di **Marzo** alle ore **11:00**, **nella residenza comunale**, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati signori:

cognome e nome	carica	presente
VESNAVER MARTINA	SINDACO	P
PIAZZI EDMONDO	ASSESSORE	P
ZAMENGO FRANCA	ASSESSORE	P
MARINI GUERRINO	ASSESSORE	P
PEROZZO CHIARA	ASSESSORE	P
BETTIN ELIA	ASSESSORE	P

**Totale Presenti 6 Totale Assenti 0**

Presiede la seduta **Il Sindaco Martina Vesnaver**.

Partecipa alla seduta **Il Segretario Generale Guido Piras**.

Il Presidente, **riconosciuta legale l'adunanza**, dichiara aperta la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto all'ordine del giorno.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
2022-2024.**

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198 prevede che i Comuni, informati gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentita inoltre la Consigliera di parità territorialmente competente, predispongano piani di azioni positive con durata triennale;
- tali piani sono tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d) del D.Lgs. n. 198/2006 favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- ai sensi del medesimo articolo, le amministrazioni inadempienti non possono assumere nuovo personale;
- il programma delle azioni positive, nonché l'attività del C.U.G. possono essere finanziati dalle PP.AA., come previsto dall'art.57, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio;

DATO ATTO CHE con deliberazione di Consiglio Comunale n. 88 del 14/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

### VISTI:

- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità concernente le “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva n. 2/2019 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità recante “misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, la quale ha l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;

VISTO altresì l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 che ha apportato modifiche agli artt. 1,7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 con riferimento in particolare al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere per chi lavora e contro le discriminazioni.;

DATO ATTO CHE:

- con Determinazione del Segretario Generale n. 491 del 18/03/2021 è stato designato il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere per chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) per un quadriennio con possibilità di rinnovo ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente e tenuto conto dell'attività già svolta, purché gli stessi componenti risultino i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

- con Deliberazione di G.C. n. 41 del 24/03/2022 è stato approvato il nuovo regolamento interno recante la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce il precedente regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 136 del 16/11/2012;

VISTO l'art. 9 del Regolamento interno del C.U.G. che prevede che lo stesso eserciti compiti propositivi in merito alla predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo e per prevenire e rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo all'interno dell'amministrazione pubblica;

VISTO l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 perfezionato dal C.U.G. nella riunione del 15/03/2022;

CONSIDERATO CHE il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 si pone in continuità con il precedente P.A.P. 2021-2023 e rappresenta uno strumento per offrire al personale dell'Ente la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;

ATTESO CHE il Piano delle Azioni Positive 2022-2024 potrà subire aggiornamenti durante il periodo di validità su indicazione del Comitato;

VISTO CHE il Presidente del C.U.G. ha chiesto - con nota del 15/03/2022, acquisita al prot. n. 9541/2022 - alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia il competente parere sul suddetto Piano;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso sul citato piano dalla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia, Dott.ssa Silvia Cavallarini intervenuto con Pec e acquisito al protocollo comunale n. 10511 del 22/03/2022, che si allega al presente provvedimento;

RITENUTO di approvare il Piano delle Azioni Positive 2022-2024 predisposto dal C.U.G.;

CONSIDERATO CHE le risorse per l'attuazione del Piano sono previste ai capitoli di spesa n. 01101.03.1200 FORMAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE E INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO, n. 01101.03.3100 FORMAZIONE OBBLIGATORIA e n. 01101.03.1500 SPESE AZIONI POSITIVE PARI OPPORTUNITA' del Bilancio 2022-2024;

ACQUISITI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime e palese,

### **DELIBERA**

1. **di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, che si allega al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale (cfr. allegato A);
2. **di dare atto che** per l'attuazione delle azioni previste nel Piano si provvederà con successivi e specifici provvedimenti gestionali e che le relative risorse sono allocate ai capitoli di spesa n. 01101.03.1200 “Formazione Aggiornamento del Personale e interventi di miglioramento organizzativo”, n. 01101.03.3100 “Formazione Obbligatoria” e n. 01101.03.1500 “Spese Azioni Positive Pari Opportunità” del Bilancio 2022-2024;
3. **di dare atto che** il presente Piano è stato proposto dal Comitato Unico di Garanzia nominato a far data dal 18/03/2021 per un quadriennio, salvo possibilità di rinnovo;
4. **di dare atto che** il Piano delle Azioni Positive 2022-2024 ha ottenuto il parere favorevole in data 15/03/2022 prot. n.10511-2022 dalla Consigliera di parità della Città Metropolitana di Venezia;
5. **di trasmettere** copia della presente delibera alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia, alle OO.SS territoriali e alle R.S.U.;
6. **di provvedere** affinché il P.A.P. 2022-2024 sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente tenuto conto della sua valenza interna.

Con successiva separata votazione unanime e palese,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di approvare il nuovo Piano delle Azioni Positive in sostituzione del precedente.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Martina Vesnaver

---

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Generale  
Guido Piras

---

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)