



CITTA' DI SPINEA
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49 DEL 26/04/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventisei** del mese di **Aprile** alle ore **11:00**, nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati signori:

cognome e nome	carica	presente
VESNAVER MARTINA	SINDACO	A
PIAZZI EDMONDO	ASSESSORE	P
ZAMENGO FRANCA	ASSESSORE	P
MARINI GUERRINO	ASSESSORE	P
PEROZZO CHIARA	ASSESSORE	P
BETTIN ELIA	ASSESSORE	A

Totale Presenti 4 Totale Assenti 2

Presiede la seduta **Il Vicesindaco Edmondo Piazzì**.

Partecipa alla seduta **Il Segretario Generale Guido Piras**.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita i convocati a deliberare sull'oggetto all'ordine del giorno.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2021-2023**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198 prevede che i Comuni, informati gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentita inoltre la Consiglieria di parità territorialmente competente, predispongano piani di azioni positive con durata triennale;
- che tali piani sono tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d) del D.Lgs. n. 198/2006 favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- che, ai sensi del medesimo articolo, le amministrazioni inadempienti non possono assumere nuovo personale;
- che il programma delle azioni positive, nonché l'attività del C.U.G. possono essere finanziati dalle PP.AA., come previsto dall'art.57, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio;

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 83 del 30/12/2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

VISTI:

- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità concernente le *“Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- la Direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- la Direttiva n. 2/2019 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità recante *“misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, la quale ha l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche.

VISTO altresì l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 con riferimento in particolare al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere per chi lavora e contro le discriminazioni;

DATO ATTO che con determinazione del Segretario Generale n. 491 del 18/03/2021 è stato costituito il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere per chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTO l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 perfezionato dal C.U.G;

VISTO che il Presidente del C.U.G. ha chiesto - con nota del 08/04/2021, acquisita al prot. n.13433/2021 - alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia il competente parere sul suddetto Piano;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso sul citato piano dalla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia, intervenuto con Pec e acquisito al prot. n. 14090/2021 del 13/04/2021, che si allega al presente provvedimento;

CONSIDERATO che si rende necessario approvare il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 predisposto dal C.U.G.;

CONSIDERATO che le risorse per l'attuazione del Piano sono previste ai capitoli di spesa n. 01101.03.1200 "Formazione, aggiornamento del personale e interventi di miglioramento organizzativo" e n. 01101.03.1500 "spese azioni positive pari opportunità" del Bilancio 2021-2023;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

1. **di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023, **Allegato A)** al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

2. **di dare atto che** per l'attuazione delle azioni previste nel Piano si provvederà con successivi e specifici provvedimenti gestionali e che le relative risorse sono allocate ai capitoli di spesa n. 01101.03.1200 "Formazione, aggiornamento del personale e interventi di miglioramento organizzativo" e n. 01101.03.1500 "spese azioni positive pari opportunità" del Bilancio 2021-2023;

3. **di trasmettere** copia della presente delibera alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia, alle OO.SS territoriali e alla R.S.U.;

4. **di provvedere** affinché il P.A.P. 2021-2023 sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.

Con successiva separata votazione unanime e palese

LA GIUNTA COMUNALE

delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 stante la necessità di approvare il nuovo Piano delle Azioni Positive in sostituzione di quello scaduto in data 31.12.2020.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Vicesindaco
Edmondo Piazzì

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Generale
Guido Piras

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)