



# CITTÀ DI SPINEA

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 491 DEL 18/03/2021

**Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - DESIGNAZIONE COMPONENTI**

*Tipologia Atto: SENZA IMPEGNO FIRMA DIGITALE*  
*Settore Competente: SEGRETARIO GENERALE*

### IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la determinazione n. 103 del 19/01/2012 con la quale viene istituito il Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, previsti dalla contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla Legge, dai CCNL o da altre disposizioni;

VISTO l'art. 21 della L. 183/2010 concernente le misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

VISTA la direttiva 4.03.2011 adottata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità recante "linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la direttiva n. 2 del 26.09.2019 adottata dal Ministro per la pubblica Funzione e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità recante le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Regolamento comunale per il funzionamento del CUG del Comune di Spinea approvato con delibera di G.C. n. 136 del 16/11/2012, ed in particolare l'art. 6 "Dimissioni e decadenza";

CONSIDERATO che :

- il C.U.G. ha una composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs.n. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni ed, al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei predetti è rinnovabile purché gli stessi risultino i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- al dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina del C.U.G.;
- il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

RILEVATO che le OO.SS. maggiormente rappresentative sono 4 e, più precisamente, CGIL, CISL, UIL e CSA;

RILEVATO che le OO.SS. hanno provveduto nel tempo a nominare i componenti del C.U.G. come di seguito indicato:

- l'O.S. UIL- FPL con nota assunta al prot. n. 1555/2021 ha nominato Favaretto Vanna quale componente effettivo del C.U.G.;
- l'O.S. CSA R.A.L. con nota assunta al prot. n. 43937/2020 ha nominato Dal Gesso Katia come componente effettivo e Maguolo Michele come componente supplente;
- l' O.S. CGIL F.P. con nota del 17/3/2017 ha nominato Donatella Zamengo come componente effettivo e Marina Toson come componente supplente;
- l'O.S. CISL F.P. con nota del 26/04/2017 ha nominato Degano Rossella come componente effettivo e Da Lio Lorella come componente supplente;

VISTA la determinazione n. 732 del 04.05.2017 con la quale è stata definita la seguente composizione del Comitato Unico di Garanzia:

**RAPPRESENTANTI DELL' AMMINISTRAZIONE:**

Componente titolare Rossini Stefania – componente supplente VACANTE

Componente titolare Toma Eleonora – componete supplente VACANTE

Componente titolare Tandura Stefania – componente supplente Marchi Fabiana

Componente titolare Salviato Monica – componente supplente VACANTE

**RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.**

Componente titolare Zamengo Donatella – componente supplente Toson Marina

Componente titolare Degano Rossella – componente supplente Da Lio Lorella

Componente titolare Da Pieve Barbara – componente supplente Pellicetti Aurora

Componente titolare Campagnol Raffaella – componente supplente Maguolo Michele

Presidente del Comitato Unico di Garanzia è Stefania Rossini;

DATO ATTO che il C.U.G., la cui nomina è avvenuta con determinazione n. 550 del 23/3/2017 e la cui integrazione è avvenuta con determinazione n. 732 del 04/05/2017, ha oramai concluso il suo periodo di validità previsto normativamente in anni quattro (23.03.2020);

CONSIDERATO pertanto di nominare il nuovo “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione Comunale;

VISTO l'atto di interpello del Segretario Generale dell'Ente, Dott. Guido Piras (prot. n. 2267/2021), rivolto a tutti i dipendenti e a tutte le dipendenti dell'Ente Locale al fine di acquisire le candidature per divenire membri del nuovo C.U.G.;

VISTE le comunicazioni pervenute via e-mail dal dipendente Antonio Baldan in data 25/01/2021 e dalla dipendente Monica Pivari in data 26/01/2021 e dalle dipendenti Giada Trambaioli, Eleonora Toma e Monica Salviato in data 29/01/2021 con le quali dichiarano la loro disponibilità a far parte del C.U.G.;

VISTE le adesioni ricevute da parte del personale dipendente;

RITENUTO di dover designare e ricostituire il Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), rinviando ad atto successivo la nomina degli ulteriori componenti del C.U.G.

VISTO il Regolamento di organizzazione;

VISTO D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/00;

### **DETERMINA**

1. di prendere atto delle suddette designazioni da parte delle OO.SS. CGIL F.P., CISL F.P. , UIL F.P.L e CSA R.A.L. ;
2. di nominare, in rappresentanza dell'Amministrazione comunale, il dipendente Antonio Baldan quale componente titolare del C.U.G. con funzioni di Presidente del Comitato e la dipendente Giada Trambaioli con funzioni di Vice-Presidente;
3. di nominare le dipendenti Eleonora Toma e Monica Pivari quali componenti titolari del C.U.G. in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale e la dipendente Monica Salviato componente supplente;
4. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia è così composto con decorrenza dal 24/03/2021:

#### **RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE:**

Componente titolare Antonio Baldan - componente supplente VACANTE;  
Componente titolare Giada Trambaioli - componente supplente VACANTE ;  
Componente titolare Monica Pivari - componente supplente Monica Salviato;  
Componente titolare Eleonora Toma – componente supplente VACANTE ;

#### **RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.**

CGIL F.P. - Componente titolare Donatella Zamengo - componente supplente Marina Toson;  
CISL F.P. - Componente titolare Rossella Degano - componente supplente Lorella Da Lio ;  
UIL F.P.L. - Componente titolare Vanna Favaretto - componente supplente VACANTE;  
CSA R.A.L. - Componente titolare Katia Dal Gesso - componente supplente Michele Maguolo;

5. di trasmettere copia della presente determinazione a tutti i componenti del C.U.G., alla Consigliera di Parità della Provincia di Venezia, alla Consigliera di Parità della Regione Veneto, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU aziendale;
6. di rinviare ad un atto successivo la nomina degli altri componenti che rappresentano l'Amministrazione Comunale;
7. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente al fine di darne la più ampia diffusione;
8. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa e che pertanto non è richiesto il visto di regolarità contabile;
9. di dare atto, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Regolamento sul sistema dei controlli, che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del TUEL e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;
10. di dare atto altresì che responsabile del procedimento è il Segretario Generale, Dott. Guido Piras, e che lo stesso dichiara, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con i soggetti beneficiari del presente provvedimento;
11. di precisare che avverso il presente provvedimento è possibile il ricorso al TAR Veneto nel termine di 60 (sessanta) giorni dalla sua pubblicazione all'Albo on-line, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n. 104/2010.

**IL SEGRETARIO GENERALE  
PIRAS GUIDO / ArubaPEC S.p.A.**

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)